

# Die Gleichstellungsbeauftragte informiert!

Newsletter 02/2012

Hochschule Wismar, 28.09.2012



*Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Studentinnen und Studenten,*

zusammen mit Ihnen starten wir in das Wintersemester 2012 / 2013 und wir hoffen, Sie hatten eine angenehme Sommerzeit und konnten ein paar Tage zur Erholung und Entspannung genießen.

Mit dem heutigen Newsletter möchten wir über aktuelle Aktivitäten aus dem Bereich Gleichstellung berichten und Sie schon jetzt auf zwei unserer geplanten Veranstaltungen hinweisen, die wir für Sie im Sommer vorbereitet haben.

**Gleichstellungsinteressierte Akteurinnen aufgepasst:** wir benötigen dringend Ihre Unterstützung und Mitarbeit in der Gleichstellungskommission! Gestalten Sie unsere Hochschule aktiv mit und stellen Sie sich zur Wahl – wir freuen uns auf Sie.

Viele Informationen haben wir auch auf unserer Internetseite bereitgestellt – besuchen Sie uns dort unter: [www.hs-wismar.de/gleichstellung](http://www.hs-wismar.de/gleichstellung) oder in unserem Büro.

Wir sind für Sie da, wenn Sie Probleme, Fragen, Anliegen, Anregungen oder konstruktive Kritik in Gleichstellungsfragen haben!

Jetzt wünschen wir Ihnen jedoch eine angenehme Lektüre und freuen uns schon, Sie auf unseren Veranstaltungen begrüßen zu können.

Ihre

*Andrea Gaube*

Gleichstellungsbeauftragte

## Inhalt

1. Aktuelle Aktivitäten
2. Professorinnenprogramm
3. Frauenförderpool
4. Wahl der Fakultätsbeauftragten für die Fakultät für Ingenieurwissenschaften und Wahl der Beauftragten für den Bereich Verwaltung
5. Veranstaltungsinformationen



### 1. Aktuelle Aktivitäten

Die Fortschreibung des Frauenförderplans ist mit dem Chancengleichheitsplan erfolgt.

Am 19.07.2012 wurde der Chancengleichheitsplan durch das Rektorat verabschiedet und in der Sonderausgabe des Hochschulanzeigers vom 23.08.2012 veröffentlicht.

Als Gleichstellungsbeauftragte der Hochschule Wismar ist es mir ein Anliegen, für alle Hochschulangehörige Ansprechpartnerin zu sein, unabhängig vom Geschlecht. Nur durch ein Miteinander können wir Gleichberechtigung und Chancengleichheit umsetzen. Mit der nunmehr erfolgten Umbenennung des Frauenförderplans in Chancengleichheitsplan wird dies auch durch das Rektorat zum Ausdruck gebracht.

Der Chancengleichheitsplan ist der Leitfaden der Hochschule Wismar auf ihrem Weg zur Gleichstellung. In ihm sind Maßnahmen für alle Statusgruppen der Hochschule Wismar definiert und mit Zahlen und Fakten untermauert. Gleichzeitig hat die Hochschule Wismar in der Präambel als zentrales Ziel die Geschlechtergerechtigkeit definiert. Werden und bleiben wir weiterhin aktiv, um dieses Ziel zusammen zu erreichen!

### 2. Professorinnenprogramm

Ergebnis der Fachtagung des BMBF „Exzellenz und Chancengerechtigkeit:

Das Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder“ vom 18. bis 19.06.2012 war die eindeutige Positionierung für eine Neuauflage des Professorinnenprogrammes seitens des Bundes.

Am 29.06.2012 hat auch die GWK (Gemeinsame Wissenschaftskonferenz) die Fortführung des Professorinnenprogrammes beschlossen. Für den Zeitraum 2013 – 2017 werden voraussichtlich wieder 150 Mio Euro zur Verfügung gestellt. Die Neuauflage des Professorinnenprogrammes wird voraussichtlich analog zum abgelaufenen Programm gestaltet. Demnach können Hochschulen, Universitäten, Fachhochschulen und künstlerische Hochschulen auf der Grundlage einer positiven Begutachtung ihres Gleichstellungskonzeptes sowie eines Implementierungskonzeptes die Möglichkeit erhalten, bis zu drei Berufungen von Frauen auf unbefristete W2- und W3-Professuren für 5 Jahre finanziert zu bekommen. Unsere Hochschule wird die Chance nutzen, den Frauenanteil bei den Professuren in den unterrepräsentierten MINT-Bereichen mit diesem Programm zu erhöhen und unser erfolgreiches Abschneiden beim ersten Professorinnenprogramm zu wiederholen!

### 3. Frauenförderpool

Viele spannende Projektanträge haben uns erreicht! Wir möchten an dieser Stelle einmal allen Antragstellern danken für ihre gezeigte Kreativität und vor allem für ihr Engagement. Wir wünschen allen Antragstellern viel Erfolg bei der Realisierung ihrer eingereichten Projekte. Und es können immer noch gleichstellungsrelevante Projektanträge gestellt werden! Wir unterstützen Sie und helfen Ihnen sehr gerne bei der Projekt- bzw. Ideenfindung. Nähere Informationen und auch das Antragsformular finden Sie auf unserer Internetseite. Nach Ablauf der Frauenförderpoolaufzeit werden wir die Ergebnisse der Projekte in einer Broschüre veröffentlichen.

*Sprechzeit Prof. Andrea Gaube:*

*Dienstags von 09:30 bis 14:00 Uhr*

*Haus 21, Raum 202 a (Büro der Gleichstellungsmitarbeiterin)*

*Terminvereinbarungen jederzeit möglich!*

*Diesen Newsletter können Sie per E-Mail an: [gleichstellung@hs-wismar.de](mailto:gleichstellung@hs-wismar.de) abbestellen.*



#### 4. Wahl der Fakultätsbeauftragten für die Fakultät für Ingenieurwissenschaften und Wahl der Beauftragten für den Bereich Verwaltung

Am 07.11.2012 beabsichtigen wir, die vakanten Positionen:

- Beauftragte für die Fakultät für Ingenieurwissenschaften sowie
- Beauftragte für den Bereich Verwaltung  
neu zu wählen.

Ihre Chance, aktiv unsere Hochschule mitzugestalten! Stellen Sie sich zur Wahl, wir freuen uns auf Ihre Mitarbeit. Zur Wahl stellen können sich alle Frauen aus der Fakultät für Ingenieurwissenschaften bzw. aus dem Bereich der Verwaltung. Sie vertreten die Gleichstellungsbeauftragte in ihrem gewählten Bereich, sind Ansprechpartnerin und Mitglied der Gleichstellungskommission. Sie beraten und unterstützen die Gleichstellungsbeauftragte und vertreten die Interessen der Angehörigen ihres Bereiches in der Gleichstellungskommission.

#### 5. Veranstaltungsinformationen

Mit dieser Ausgabe unseres Newsletters möchten wir Sie schon bereits jetzt auf zwei Veranstaltungen hinweisen. Auf unserer Homepage werden wir abrundende Informationen für Sie bereitstellen. Um die Veranstaltungen optimal vorbereiten zu können, bitten wir Sie, sich im Vorfeld bei uns anzumelden.

### Qualitätssicherung in Berufungsverfahren

**Workshop** der Gleichstellungsbeauftragten für

ALLE WEIBLICHEN UND MÄNNLICHEN – in BERUFUNGSVERFAHREN

INVOLVIERTEN – HOCHSCHULANGEHÖRIGE

Ziel des Workshops ist es, mit den Beteiligten die derzeitigen Berufungsverfahren auf der Grundlage des Hochschulgesetzes und der bisher üblichen Praxis der Hochschule (unter Rekurs auf die Berufsordnung) zu beleuchten. Gegenstand der Vorträge und der Gruppendiskussionen sind vor allem formale bzw. rechtliche sowie inhaltliche Fragen zu Berufungsverfahren und auch Hinweise auf Berufsverhandlungen. Dabei sollen insbesondere Aspekte des Gender Mainstreamings und der Familienorientierung beleuchtet werden. Zudem sollen proaktive Verfahren zur Personalgewinnung und mögliche Verzerrungsfehler in der Beurteilung von Bewerbungsunterlagen sowie bei Vorträgen und Lehrproben angesprochen werden. Ferner werden fachkulturelle Unterschiede im Workshop berücksichtigt. Von besonderer Relevanz sind hierbei auch Fragen eines verbesserten Personalmarketing, die insbesondere für die Bewerbungsmotivation von Frauen eine zentrale Rolle spielen können.

Wann:	<b>26.11.2012</b>
Uhrzeit:	<b>15.00 – 21.00 Uhr</b>
Wo:	Haus 1, Raum 118
Anmeldung:	<a href="mailto:gleichstellung@hs-wismar.de">gleichstellung@hs-wismar.de</a>
Moderation:	Dr. Daniela De Ridder, CEDIN CONSULTING

*Sprechzeit Prof. Andrea Gaube:*

*Dienstags von 09:30 bis 14:00 Uhr*

*Haus 21, Raum 202 a (Büro der Gleichstellungsmitarbeiterin)*

*Terminvereinbarungen jederzeit möglich!*

*Diesen Newsletter können Sie per E-Mail an: [gleichstellung@hs-wismar.de](mailto:gleichstellung@hs-wismar.de) abbestellen.*



## 5. Veranstaltungsinformationen (Fortsetzung)

### Frauen in der Hochschulpolitik

**Themenabend** der Gleichstellungsbeauftragten

Frauen der Hochschule Wismar berichten von ihren Erfahrungen aus der Gremientätigkeit. Sie berichten von ihren Erwartungen, ihrer Motivation, ihren Zielen und dem Gefühl – zum Wohle der Hochschule aktiv zu sein, die Gegenwart und Zukunft mitzugestalten. Sie berichten aber auch von den Herausforderungen, die die Übernahme eines Amtes mit sich bringen. Beruf und Familie miteinander zu vereinen – mittlerweile schon eine große Herausforderung und jetzt heißt es: Beruf, Amt und Familie miteinander zu vereinen.

Wann: **16. Januar 2013**  
Uhrzeit: **18.00 Uhr**  
Wo: Haus 1, Raum 118  
Anmeldung: [gleichstellung@hs-wismar.de](mailto:gleichstellung@hs-wismar.de)

#### **Kontakt:**

Prof. Dipl.-Ing. Andrea Gaube | Gleichstellungsbeauftragte  
Haus 7, Raum 1306  
Tel.: 03841 / 753 – 7369  
E-Mail: [andrea.gaube@hs-wismar.de](mailto:andrea.gaube@hs-wismar.de)

oder

Jessica Bernert | Mitarbeiterin der Gleichstellungsbeauftragten  
Haus 21, Raum 202 a  
Tel.: 03841 / 753 – 7305  
E-Mail: [jessica.bernert@hs-wismar.de](mailto:jessica.bernert@hs-wismar.de)

*Sprechzeit Prof. Andrea Gaube:*

*Dienstags von 09:30 bis 14:00 Uhr*

*Haus 21, Raum 202 a (Büro der Gleichstellungsmitarbeiterin)*

*Terminvereinbarungen jederzeit möglich!*

*Diesen Newsletter können Sie per E-Mail an: [gleichstellung@hs-wismar.de](mailto:gleichstellung@hs-wismar.de) abbestellen.*

